

## **NEGOCIAÇÕES COLETIVAS ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2008/2009**

Ata da 13ª reunião entre o Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO) e a Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Processamento de Dados, Serviços de Informática e Similares (FENADADOS), referentes as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2008/2009.

Local: Serpro – Sede Brasília

Data: 30/09/2008

Participantes:

Pelo Serpro: Jonas Costa neto/SUPGL – Coordenador  
Hugo Miguel Medeiros do Vale/SUPTI – Membro  
Marcos Benjamin da Silva/CESOL – Membro  
Bruno de Mello Anacleto Rodarte Andrade/SUPGP

Pela Fenadados: Telma Maria de Castro Dantas – FENADADOS  
Edna Marli Oliveira – FENADADOS  
Francisco Ribeiro (Chiquinho) – FENADADOS  
Lucia Helena Bernardes – FENADADOS  
Sergio Lisboa Santos - DIEESE  
Sheyla Wilma de Lima – SINDPD-PE  
José Valmir Bráz – SINDPD-CE  
Paulo Sant'ana Salles – SINDPD-RJ  
Luis Evandro Santos de Sá – SINDPPD-RS  
Mário Cesar Vergasta de Rezende – SINDADOS  
Francisco Carlos Beserra – SINDPD-SP  
João Batista de Barros – SINDPD-DF  
Djalma Araújo Ferreira – SINDPD-DF  
Maercia Kretli – OLT/PE – Representante Nacional  
Johnson Santos Rodrigues – OLT-DF  
Maria Auxiliadora de Medeiros Valle (Dorinha) – OLT-RJ  
Luiz Carlos Ferreira – OLT-DF  
Tereza Cristina Passetto – OLT-DF  
Carlos Emídio Ferreira Martins – PSE-RJ

### **Registro da Representação dos Trabalhadores**

A Representação dos Trabalhadores pede providências à representação da empresa em convocar a Comissão Paritária de Saúde para que sejam repassadas as cláusulas acordadas e registradas em atas, para que a Comissão possa a partir desta demanda, incluir estes tópicos no edital de contratação da empresa atuarial que fará o estudo de viabilidade das propostas acordadas em mesa de negociação.

A direção da Empresa afirmou a necessidade de remetê-las ao estudo atuarial para que possa implementá-las. Entende a Representação, que o Serpro ao propor o estudo atuarial atenderá a essas reivindicações. Ressaltamos que tais cláusulas vêm sendo exaustivamente negociadas pela representação dos trabalhadores em várias campanhas salariais.

### **PSEs**

A Representação dos trabalhadores exige que a Empresa assuma o compromisso de requalificar e absorver os trabalhadores PSEs caso os mesmos sejam devolvidos pelos

órgãos tomadores de serviços. A direção da Empresa afirma a cada mesa de negociação desconhecer que esteja havendo devolução e conseqüente demissão. Contradizendo o discurso da Empresa um trabalhador do RJ acaba de passar por esse processo de devolução com a intenção de demitir. Diante desse quadro exigimos que a direção da empresa, promova ações efetivas no sentido de assumir seu compromisso de órgão empregador, já que os mesmos, assinaram contrato com o SERPRO e não com os órgãos tomadores de serviço. Exigimos que a Empresa suspenda o processo em andamento.

Ressaltamos ainda que em relação ao grupo de trabalho para tratar os reflexos do acórdão 503, e os rumos profissionais desses trabalhadores, não se tem a mínima informação, do que está sendo discutido ou qualquer outra informação em relação a esse processo. Diante do exposto, solicitamos informações sobre o andamento desse processo, como também nos dispomos a contribuir com esse trabalho.

### **Anistiados**

Registra a representação que é inconcebível que a direção do Serpro até o momento, não tenha resolvido o problema em relação ao reenquadramento dos trabalhadores anistiados, no que diz respeito às informações corretas e pagamentos devidos a esses trabalhadores.

### **Proposta Econômica**

A Representação dos trabalhadores formaliza na mesa de hoje, a rejeição da contraproposta da Empresa pelo conjunto dos trabalhadores em suas assembleias e apresenta sua nova proposta, qual seja:

- 7,5% no índice econômico;
- estabilidade para os trabalhadores PSEs durante a vigência do acordo;
- dias parados - 1/3 abonado, 1/3 compensação e 1/3 com utilização do banco de horas.

Destacamos que a proposta da empresa foi rejeitada apenas nos itens acima destacados.

Entende a Representação dos trabalhadores que a proposta apresentada e negociada na mesa de hoje pela Fenadados, demonstra toda a boa vontade de se chegar à assinatura do ACT 2008/2009. Vale lembrar que iniciamos a nossa campanha salarial com uma proposta econômica contendo vários itens e um percentual de 21% construído nas assembleias, a partir de uma discussão madura levando-se em consideração a realidade financeira do conjunto dos trabalhadores.

### **Registro do Serpro**

O Serpro ressalta, mais uma vez, que o Acordo é um conjunto indissolúvel que engloba as cláusulas econômicas, sociais e sindicais e espera que este conjunto seja submetido à avaliação dos trabalhadores em seus fóruns representativos. Seguem abaixo as propostas:

- Reajuste salarial em 6,54% (seis virgula cinqüenta e quatro por cento) na tabela vigente em 30 de abril de 2008;
- Concessão de abono, de natureza salarial, em parcela única, não incorporável ao salário, no valor de R\$ 1.000,00 (um mil reais) aos empregados ativos, durante o período de 01/05/2008 até a data de assinatura do acordo 2008/2009;
- Reajuste do valor facial do ticket alimentação par R\$ 21,00 (vinte e um reais), perfazendo a cartela num total de R\$ 504,00 (quinhentos e quatro reais) com 24 vinte e quatro) tickets;
- Fornecimento, em até 20 de dezembro de 2008, de uma cartela de ticket com 24 (vinte

- e quatro) folhas, num total de R\$ 504,00 (quinhentos e quatro reais);
- Auxílio Creche/Escolar no valor de R\$ 208,00 (duzentos e oito reais) a partir de 1º de maio de 2008;
- Reajuste do Auxílio a Filho Portador de necessidades Especiais para R\$ 600,00 (seis centos reais);

Com referência aos dias não trabalhados, em greve, o Serpro apresenta nova proposta:

- 50% (Cinquenta por cento) dos dias, pagos na forma de compensação com horas a serem trabalhadas.
- 50% (Cinquenta por cento) dos dias, descontados em folha, na base de  $\frac{1}{2}$  (meio) dia por mês.

### **PSE's**

O Serpro entende, de forma diversa do entendimento da representação dos trabalhadores, que não existe proposição de demissão em massa para os referidos empregados e que, para manutenção da alocação dos Empregados PSE está sendo discutida no âmbito do Executivo e do Legislativo.

Informa que o caso ocorrido no Rio de Janeiro e, trazido pela representação dos trabalhadores à mesa, é um evento de cunho administrativo e isolado e que tramita de acordo com as normas vigentes no Serpro.

### **PGCS**

O Serpro registra que, quando da apresentação do PGCS ao corpo funcional, reconhece a não formalização para a presença da representação dos trabalhadores, mesmo verificando que em várias regionais, representantes dos trabalhadores, enquanto empregados, a assistiram e realizaram suas intervenções quanto às dúvidas e considerações do mesmo.

O Serpro registra que, com todos os esforços e caminhos burocráticos a serem seguidos, tem a previsão de implantar o PGCS a partir de 1º de novembro de 2008.

### **Registro da Representação dos Trabalhadores**

Diante da negativa da empresa em relação a nossa proposta apresentada na mesa de hoje, 30/09 e a reafirmação do desconto dos dias não trabalhados, em greve, em pecúnia, a representação dos trabalhadores entende que o processo negocial encontra-se esgotado.

### **Registro do Serpro**

O Serpro não entende que o processo negocial esteja esgotado, submete aos trabalhadores a leitura das cláusulas até então discutidas e acordadas, conforme ata da 9ª mesa de negociação e, enfim, solicita que sua nova proposta seja submetida à apreciação dos trabalhadores em seus fóruns.

### **Registro da Representação dos Trabalhadores**

A representação dos trabalhadores entende que todas as cláusulas até então discutidas e acordadas, estão refletidas nas atas das negociações até então ocorridas.

A representação dos trabalhadores ao perguntar à empresa sobre a análise da contraproposta apresentada, recebeu como resposta a afirmativa que não havia possibilidade de negociação. Diante desta posição e, da falta de compromisso e seriedade dos negociadores da empresa que se ausentaram da reunião, antes da mesma ter sido totalmente encerrada, entendemos que o processo negocial encontra-se

esgotado.

Por fim, registramos que os fóruns de deliberações dos trabalhadores são de autonomia dos mesmos e, não compete à empresa a tentativa de encaminhar quando e quais os objetivos para instalação destes fóruns. Até porque a empresa não apresentou na mesa de hoje nenhum avanço da proposta já rejeitada pelas assembleias estaduais, mantendo o desconto em pecúnia dos dias de paralisações, o não compromisso de estabilidades para os trabalhadores PSEs e tão pouco ampliação do percentual.

As partes não agendam nova mesa de negociação.