

REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DATAMEC

Rio de Janeiro, 06 de julho de 2006
Hora: 10h00 às 17h00

Pela representação da Empresa

Renato Franco Corrêa da Costa – Consultor Jurídico
Cristiane Bordin – Datamec

Pela representação dos trabalhadores

Cláudio Barbosa (Rochinha) – FENADADOS
Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ
Paulo Roberto de Oliveira – SINDPD/SP
Lúcia de Fátima Barroso Martins – FENADADOS
Vânia Faluba Lima do Vale – SINDADOS/MG
Antônio José Vieira da Silva – SINDADOS/BA

PAUTA:

- ACT 2006/2007

REGISTRO DA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Conforme compromisso assumido na reunião anterior, com o objetivo de fechar o Acordo Coletivo de 2006/2007 a empresa destaca que a inflação acumulada nos últimos 12 meses até a data-base é de 3,34% e apresenta tendência de queda, sendo 2,75% até junho, medidos pelo INPC/IBGE. Em razão disso, a empresa apresenta a proposta abaixo, que representa aumento real tanto nos benefícios quanto no reajuste salarial de cerca de 80% dos trabalhadores, além de trazer uma antecipação de PLR, conforme exposto abaixo:

- **Reajuste salarial:**
 - **4,5% para os salários até R\$ 2000,00**
 - **4,0% para os salários entre R\$ 2000,00 e R\$ 5000,00;**
 - **2,5% para os salários entre R\$ 5000,00 e R\$ 7000,00;**
 - **2,0% para os salários entre R\$ 7000,00 e R\$ 9000,00;**
 - **1,5% para os salários acima de R\$ 9000,00.**
- **Aumento de 4,5% no piso salarial;**
- **Aumento de 7,14% do tíquete refeição, passando de R\$ 14,00 para R\$15,00, aumentando de 7% para 9% a co-participação dos empregados que ganham até R\$ 3000,00;**
- **Aumento de 7,14% no auxílio alimentação;**

- **Antecipação da PLR, no valor equivalente a 25% do salário base do empregado, a ser paga em agosto, vinculada ao fechamento do Acordo de PLR até 20 de julho.**
- **Ampliação do período amamentação de 06 para 08 meses;**
- **Inclusão do parágrafo abaixo nas cláusulas segunda e trigésima sétima do acordo atual, excluindo desta última o parágrafo único:**

“A empresa realizará reunião específica para discutir com a representação dos trabalhadores estudo referente ao benefício.”
- **Renovação do restante das cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho**

REGISTRO DA REPRESENTAÇÃO DOS EMPREGADOS

Apesar de alguns avanços, queremos deixar claro que sequer levaremos para apreciação de nossas assembleias, uma proposta que aumente a participação dos trabalhadores no tíquete e continue a trabalhar com reajuste fora da realidade existente hoje nos dissídios e acordos fechados nesse período de data base. Por isso, propostas anteriores já foram rejeitadas em assembleias em todo Brasil.

REGISTRO DA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Num último esforço de se chegar ao fechamento do Acordo Coletivo de 2006/2007 e levando em conta o posicionamento da representação dos empregados, a empresa concorda em ampliar a primeira faixa para R\$ 3800,00 e aumentar o reajuste para 4,63%, bem como em manter em 7% a co-participação no tíquete do empregado que ganha até R\$ 3.000,00, da seguinte forma:

- **Reajuste salarial:**
 - **4,63% para os salários até R\$ 3800,00**
 - **4,0% para os salários entre R\$ 3800,00 e R\$ 5000,00;**
 - **2,5% para os salários entre R\$ 5000,00 e R\$ 7000,00;**
 - **2,0% para os salários entre R\$ 7000,00 e R\$ 9000,00;**
 - **1,5% para os salários acima de R\$ 9000,00.**
- **Aumento de 4,63% no piso salarial;**
- **Aumento de 7,14% do tíquete refeição, passando de R\$ 14,00 para R\$ 15,00, mantendo em 7% a co-participação dos empregados que ganham até R\$ 3000,00;**

A empresa ressalta que seu posicionamento é vinculado à aprovação nas assembleias, ficando retirada tanto a proposta quanto sua ampliação em caso de recusa que enseje o dissídio coletivo.

REGISTRO DA REPRESENTAÇÃO DOS EMPREGADOS

Sendo essa a proposta final da empresa, levaremos a mesma para avaliação dos nossos sindicatos e posterior avaliação da categoria em assembléias. Queremos apontar para a próxima sexta-feira dia 14 de julho, uma nova mesa para apresentar a empresa nossa decisão.